郑州科技学院

ZHENGZHOU KEJI XUEYUAN

主办：中共郑州科技学院委员会
内部资料 免费交流
总编：秦小刚

第 9 期
(总第 235 期)

河南省内资[省直]013号
2018年 6 月 30 日 星期六
农历戊戌年五月十七

我校学生张曼获全国田径大赛亚军

日前，由国家体育总局田径运动管理中心、贵州省体育局、贵阳市人民政府主办，贵阳市体育局承办的2018全国田径冠军赛暨大奖赛总决赛（亚运会选拔赛），贵阳奥林匹克体育中心举行，比赛共设男子21项、女子22项。6月17日，我校体育学院大学生张曼，在决赛中，以11秒57的好成绩，获得女子100米总决赛亚军。这是她迄今100米发挥最好的一次成绩，并获得2018年印尼雅加达亚运会的参赛资格。

（李军）

河南省民办高校校长培训班开班

6月中旬，由河南省教育厅民办教育处主办、厦门大学高等教育质量与评估研究所承办、我校协办的河南省民办高校校长培训班在厦门大学开班，河南省教育厅民办教育处处长董玉民及处室全体人员、河南省民办高校校长及相关人员50余人参加了培训班。

此次举办校长培训班并邀请国内知名专家教授作专题辅导报告，开创了民办高等教育培训的先河，旨在通过学习和交流，提升高校校长治学能力与管理水平，促进河南省民办高校健康持续发展。希望培训人员深刻认识学习的重要性，切实改进学风，努力成为勤于学习、善于学习的典范。

培训班邀请了中国教育发展战略学会民办教育专业委员会副理事长吴华、中国民办教育协会会长王佐书、上海市教育科学研究院民办教育研究所所长董圣足，分别作了民办教育权利保障的现状与前景、新时代民办高校领导治学能力建设与学校内涵发展、民办高校分类选择的路径与策略等报告。

培训班内容丰富、信息量大、观点新颖，民办教育处全体人员全程参与，民办高校校长认真学习，展示了河南省民办高校良好的对外形象。大家普遍认为，培训班规格较高、安排较好、举办及时、受益匪浅，同时对我校的精心组织与周到服务给予高度评价。

（赵永林）

九三学社农大委员会艾志录主委一行来校参观交流

6月23日，九三学社农大委员会艾志录主委一行9人来校参观交流。

交流会上，大家观看了学校宣传片。副校长李利民简要介绍了学校发展历程、办学定位、人才培养等基本情况，重点介绍了我校创新创业教育、科技服务社会等方面的工作开展情况及取得成绩。

随后，艾志录一行参观了学校工程技术训练中心、科教中心、众创中心相关项目，并就数控、3D打印等内容和李利民副校长、机械工程学院刘军院长，食品科学与工程学院张中义院长、孔欣副院长，食品安全教研室高向阳主任等人进行了深入座谈和交流。

艾志录一行对参观项目印象深刻，对我校人才培养模式和成效给予高度评价，并表示今后要与我校保持更为紧密的联系，切实加强与我校的交流与合作，以促进双方学科建设和事业发展。

（张智沫）

我校举行庆祝建党97周年暨『七一』表彰大会

6月26日，我校隆重举行庆祝建党97周年暨“七一”表彰大会。校党委班子成员刘新华、刘欣、刘亮军、孙锦礼、张文婷出席大会。会议由党委委员、组织部长张文婷主持。

党委副书记刘欣宣读了省委高校工委表彰决定、校党委表彰决定。覃春记、郑喜贵被评为河南省高等学校优秀共产党员,黄娜被评为河南省高等学校优秀党务工作者，财经学院党总支被评为河南省高等学校先进基层党组织。张智沫等75名同志被评为学校优秀共产党员，可新方等24名同志被评为学校优秀党务工作者，信息工程学院党总支等5个党总支、直属党支部被评为学校先进基层党组织。

优秀共产党员代表郑喜贵、优秀党务工作者代表汪筱苏和先进基层党组织代表财经学院党总支副书记王雷分别做了发言。

党委书记刘新华讲话，从不忘初心，牢记使命，坚定理想信念；肯定成绩，提振信心，全面加强党建和思想政治工作；统一思想，凝聚力量，全面推动学校内涵发展三个方面回顾了中国共产党成立97年的光辉历程，总结了今年以来学校党建和思想政治工作，并安排部署了下一阶段工作。他号召大家要牢记立德树人根本任务，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，全面推动学校内涵发展，提升人才培养质量。广大共产党员要以强烈的历史责任感和现实紧迫感，带领全体教职员工主动扑到学校的事业发展中去，主动创新工作思路、创新工作方法、创新工作载体，凝神聚气，共同推动学校改革发展，为创建全国一流应用型民办大学目标而努力。

会议要求，积极探索新时代党建工作的新思路、新方法，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以先进为榜样，对照典型找差距，在全校掀起一个学先进、赶先进的热潮，把思想统一到学校的改革和发展上来，以优异成绩向建校30周年献礼。

（李帅卫）

发挥产学研辐射优势 精准服务中小企业

我校与漯河市郾城区达成战略合作

6月22日，郑州科技学院与漯河市郾城区正式达成战略合作关系，此举将进一步深化校企产学研合作，增强科技成果转移转化。学校将发挥产学研辐射作用和资源优势，为包括天龙化工、天衡机械、创联油脂、重泰建材、亚力太电商物流园在内的20家漯河市中小企业，提供精准服务。



陈国军代表区政府与副校长李利民签署企业创新服务协议

在战略合作签约仪式上，郾城区人民政府副区长陈国军强调，郾城区正处于科技创新成果快速增长阶段，如何进行科技成果转移转化，成为郾城区企业目前面临的重要问题。此次与郑州科技学院达成合作具有里程碑意义，将有效助推漯河市郾城区五大产业科技创新能力的提升。

区科技局局长刘爱玲表示，将大力支持郑州科技学院与郾城区中小企业的合作，深入推动校企合作项目的开展，促进双方更深层次的校企合作，助推郾城区企业向科技创新型企业升级。

据郑州科技学院产学研合作办主任齐仁龙介绍，随着“郑州科技学院郾城中小企业服务中心”的建立，学校将与郾城区科技局共建科技服务平台，围绕郾城区五大产业科技创新提升行动，深入20家重点企业，进行企业科技资源全面普查，制定“一对一”科技服务规划，开展包括政策咨询、教育培训、技术服务、知识产权评估、专利信息利用等内容的全链条全方位科技服务。



科研处处长杨绪华为五家企业授牌建立产学研合作基地

郑州科技学院坚持教学、科研两手抓，注重开展应用性研究，凭借在科研、人才等方面的突出优势，整合多方资源，积极发挥高校服务地方经济发展的功能，面向基层，主动和地方政府、中小企业联系，致力解决中小企业面临的科研难题，精准助力中小企业发展。该校副校长李利民表示，学校与郾城区战略合作协议的签订，标志着双方在产学研道路上迈出了重要一步，实行校、政、企合作，深化产教融合，才能够精准定位、高质量服务，更好地服务于区域经济发展。

（李大海）

责任编辑：支 慧 李 军

编者按：值三十年校庆即将到来之际，本报将刊发各行政部门、院系工作经验推介，内容主要包括各单位在教育改革与教学管理、学科建设与专业发展、师资培养与队伍建设、实践育人与创新创业等方面的具体做法与举措，总结经验、查找不足、巩固成果，进一步强化各部门内驱力，服务校领导层决策，助推学校各项工作科学有序开展。

党委办公室>>

立德树人筑牢思想高地 不忘初心培育合格人才

2003年，中共郑州科技学院委员会经省委高校工委批准成立。学校是省内第一所党组织关系隶属省委高校工委的民办高校，同时也是省内首批由省委组织部选派党委书记的民办高校。在校领导的统一领导下，党委办公室精诚团结，砥砺前行，开启了新时代党建工作的新征程，见证了学校党建工作的每一次转折，每一步成长，更赢得了上级和社会的肯定和认可。

一、聚焦内涵抓党建，强化阵地扬美名

党委办公室始终坚持把意识形态工作放在党建工作首位，不断用中国特色社会主义理论武装广大师生头脑。党的十八大以来，党委办公室按照“内聚人心强基础，外树形象促发展”的工作理念，持续深入学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在师生中落地生根。

抓好理论研讨，掌握主动权。把研究阐释习近平新时代中国特色社会主义思想作为一项重大政治任务，通过规范校院两级中心组学习、师生政治学习、党员干部培训等工作，增强师生的思想认同、理论认同和情感认同。党的十八大以来，党委办公室组织理论研讨12次，开展专题演讲比赛6场，配合马克思主义学院开展“十九大精神”“党的理论创新”等巡回宣讲14场，邀请校内外专家举办专题讲座16场，校内编印理论文集3本，优秀影评集9册，校外出版专著1本，产生科研成果14项，进一步强化了马克思主义理论研究在民办高校的话语权。

抓好意识形态，强化阵地建设。党委办公室积极适应当前网络意识形态工作的新形势、新要求，坚持“领导、引导、指导、疏导”相结合的原则，将“两微一端”作为引导主流意识形态的有效阵地，积极打造以党委网站、公众号、官博为主体的“微言郑科”新媒体矩阵。在网站、公众号开设十九大精神学习专栏，开展十九大精神微信答题，举办网络培训等，线上线下齐拉网，促进了思想政治工作全时段、全方位、全覆盖展开，将思想政治教育做牢做实做细。

抓好舆论引导，强化新闻宣传。党办积极总结、凝炼党建工作亮点，在《人民日报》、河南电视台、人民网等主流高端媒体推出了若干重要理论文稿和新闻宣传报道，展示出了学校党建工作的新风貌和学校建设的新成果，大大提升了学校的美誉度和知名度。

二、春风化雨育桃李，思政教育凝合力

党委办公室全方位推进社会主义核心价值观建设，做到具体化、系统化、日常化，不断落细落小落实。

主题活动形式多样。开展“我的中国梦”主题教育活动，将传承弘扬优秀传统文化和革命文化作为师生思想政治教育重点工作，充分利用属地资源，深挖中原特色文化，将华夏文明传承创新区建设成果引入思想政治教育，打造集文化育人课堂、网络和阵地“三位一体”的文化育人新模式。深入推进育人品牌“春雨计划”，持续开展理论研讨、影视教育、实践育人，举办“中国梦·中国情”“党在我心中”“创一流业绩向党的生日献礼”等征文大赛15场次，组织党员干部观看《厉害了我的国》《辉煌中国》等展现中国发展成就的影视作品67场次，组织党员干部赴井冈山、西柏坡、延安等六地接受革命传统教育。

社会实践精彩纷呈。党办积极为学生参加社会实践活动创造有利条件，引导学生在走入基层、了解国情、奉献社会过程中，培育和践行社会主义核心价值观。在入党积极分子培训中开设校外课堂，将实践锻炼作为入党积极分子培训班的必修课，在黄河滩区建立实践教育基地，先后3次组织近千名入党积极分子开展环保行动。一系列社会实践活动的开展，让学生在参加劳动、经受锻炼的过程中，进一步树立为人民服务的宗旨意识。

三、强基固本夯基石，激发活力助发展

党办紧紧围绕基层组织建设重点任务，在弘扬党的优良作风、增强党组织的发展活力、提升党员队伍素质三个方面下功夫，全面提高党的建设科学化水平。

强化作风建设，切实提升服务能力。紧紧围绕作风建设的各项任务目标，充分发挥办公室党员的模范带头作用，严格按照职责分工，狠抓责任落实，以强化服务意识、提升服务能力为抓手，加强部门信息化建设，提高业务工作效率，真正做到让群众满意。

加强组织建设，切实增强战斗力。针对党建工作重难点问题，通过走访摸底、调查研究，提高基层党建整体水平。根据学校中心工作安排部署，注重在教研室、班级、校外实习师生中建立党支部，增强党员归属感，同时也提升了党员模范带头的责任感。支持支部建好党员活动室，促进党组织之间的交流和学习，增强党组织活力。通过“共产党员示范岗”“志愿者服务团”等载体，充分发挥党员带头作用。

规范党员管理，切实增强队伍活力。实施大学生入党三级培训，结合实际，精心策划课程，引导青年学生了解党、靠近党、信赖党，有效提升党员发展工作质量。创新完善工作机制，按照控制规模、优化结构、提高素质、增强能力的要求，逐步规范党政干部队伍建设，着力建设高素质的干部队伍。

四、正风肃纪强作风，优化服务树形象

党办按照认真落实党风廉政建设主体责任和监督责任的要求，全面贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，扎实推进学校党风廉政建设。

有针对性开展党风廉政教育。针对管理岗位、教学科研岗位等群体的特殊性，整合校内外资源，开展宣讲、展览、参观等多层次、全方位的廉洁教育。针对毕业生开展毕业生廉洁教育活动。抓好重大节庆日深入开展“廉政文化进校园”“廉政文化作品展”等校园廉洁文化活动，不断扩大廉洁文化影响力。

系统规划党风廉政建设制度。修订完善党风廉政建设制度，不断推动依法治校，实现业务工作与党风廉政工作双赢。完善部处、院系党风廉政责任体系，构建逐级负责、层层落实的反腐倡廉建设责任体系网络，把党风廉政工作纳入党建和业务的统筹，同业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起推进。

五、耕耘桃李满园香，砥砺前行风帆劲

党办多形式、多渠道、全方位抓好党建工作，夯实基层组织战斗堡垒，发挥党员先锋模范作用，凝聚人心，团结力量，推动发展。2014年12月，我校作为全国高校代表在第23次全国高校党建会发言；校党委被省委评为“先进基层党组织”，被省委高校工委评为“河南省高等学校先进基层党组织”；党建工作品牌“春雨计划”获教育部思想政治教育工作优秀成果“特等奖”、高校校园文化建设二等奖、河南省高校思想政治工作优秀品牌等多项荣誉。学校党建工作也受到了社会的关注，各大主流媒体专题报道200余次，教育部工作简报、中共河南省委办公厅河南信息也专题刊发了我校的党建工作情况。2017年4月，广东省40余所民办高校来我校考察交流民办高校党建和思想政治教育工作。

每一项成绩的背后，都写满了党委办公室工作人员的付出；每一个荣誉的获得，也代表着上级、社会对党委办公室工作的肯定与认可。下一步，党委办公室将在校党委的领导下，以制度化建设和规范化管理为主线，打造集规范型、学习型、服务型、创新型、廉洁型为一体的职能部门，进一步完善制度建设，加强“互联网+服务”建设，进一步提升党建工作科学化水平。

（党委办公室供稿）

校长办公室>>

争做学校发展的排头兵 开创办公室工作新局面

校长办公室是校行政的日常办事机构和综合协调部门，是学校承上启下、协调左右、联系各方的中心枢纽和第一窗口。多年来，校长办公室不断强化自身建设，认真履行参谋、服务、保障、协调、执行等各项职能，取得了显著成绩，发挥了应有作用，促进了学校发展。

一、努力当好参谋助手

校长办公室是学校行政的参谋部和左右手。办公室全体成员，尤其是几位负责同志，注重培养统观全局的意识、思维和能力，及时关注、了解和掌握外界发展动态与上级精神，学校中心工作与热点难点、师生合理需求与思想情绪，为领导科学决策的形成与落实、“运筹于帷幄之中，决胜于千里之外”，提供有效信息、参考意见、初步方案和适用措施。

在实际工作中，我们一方面努力保持应有的热情和干劲，同时也注意找准自身的定位和角度，以领导意见为依据提供建议而不代替领导做决定，为领导决策提供有效辅助而不擅自代替领导发号施令，总揽学校工作全局而不包揽其他部门工作，并努力做到：忠诚学校事业，服从领导指挥，为人直言敢谏，处事光明无私，恪守组织纪律，保守工作机密，习惯任劳任怨，甘当幕后英雄。

二、切实搞好服务保障

校办遵循“为学校发展服务，为广大师生服务，为学校领导服务”的宗旨，秉持“服务工作无小事”“服务好了是小事，服务砸了就是大事”“服务工作只有更好没有最好”的工作理念，引导全体工作人员做到“主动、积极、礼貌、诚心、细心、耐心”，形成了一支具有“较强政治素质，较高业务水平，较好协作精神”精干优秀工作团队。

校办全体人员发扬干中学的务实作风，不断增强服务意识和服务能力，提高服务质量和效率。在人少事多的客观条件下，校办通过自身的不断努力、千方百计追求又好又快的办事质量和办事效率，得到了各级领导和广大师生的普遍认可。在2015年学校本科教学工作合格评估时，教育部的评估组专家也对校长办公室的人员精干和工作效率给予了高度评价。

办文是办公室工作的重要内容。以2017年为例，全年共规范处理教育厅法定公文900余份，市教育局法定公文20余份，学校法定公文140余份，其他事务性文书30余份，有效保证了学校各项工作顺利进行。校办于2015年初制定并施行了《郑州科技学院公文格式规范标准》，对部分职能部门相关人员进行了初步培训，公文处理各项工作逐步规范。

办会和来宾接待也是办公室工作的重头戏。开学和毕业典礼、领导视察、大型活动、校园参观、检查评比、校际交流等事项全年不断，多由校办牵头组织。我们付出大量时间和精力，协调组织各相关部门和人员，认真完成每一项工作任务，赢得了校领导、各单位和社会各界人士的好评；进一步规范和完善了校长办公会的组织、记录、纪要、通报、督办查办和整理归档工作；在外出参观考察的基础上，牵头组织各单位讨论、制定了学校30年校庆工作方案，并多次召开工作推进会议，督促落实方案实施，各项工作取得积极进展；改进了会议室管理、使用制度，保证了学校各项会议和其他活动的顺利进行。

教材科严格按照学校教学计划，实施完成了各年度教材订购、发放，实验指导书外印、发放，以及各类办公用资料的印发工作，保证了学校教学工作的顺利开展。以2017年为例，春秋两季共计订购教材1193种323784册，实验指导书和办公资料271种。

文印室在人员少、工作量大的情况下，始终严格坚持文印审批登记制度，注重减少重复印刷和浪费，勤勉敬业，加班加点，满足了全校各类文印事项。以2017年为例，全年共计完成打字复印459795印张，胶印785547印张，一体机印刷328483印张，切纸145令。

综合档案室近年来在档案的搜集、整理、归档、利用各方面都取得长足进步和显著成绩，获得了省教育厅和省档案协会的表彰和奖励，并通过河南省档案学会、《中南高校百年发展沿革概览》《中南高校档案馆建设概览》系列丛书等平台和途径不断宣传推介我校教育教学改革发展事迹和典型经验。

交通运输科注重制度建设、安全教育和日常管理，不断提高司机服务意识和工作质量。加强班车的维护保养，完善班车运行和临时性用车、私车公用的登记和管理，保障了用车安全，节了经费开支，满足了学校各类用车需求。

办公室的印信管理、信息管理、制度管理和其他日常事务管理工作也都在逐步完善、步入正轨。

三、科学组织沟通协调

校长办公室积极做好和教育主管部门、政府其他相关部门、周边村镇及社会各界的沟通和联系工作，努力为学校建设和发展创造和谐环境和有利条件。

在日常工作中，我们注重维护领导威信和领导之间的相互关系。努力做到“尊重不逢迎、服从不盲从、揽事不弄权、帮忙不添乱”。

在办公室内部，我们尽量明晰责任，但在需要协作时打破分工界限；尽量发挥每个人的特长和优势，也包容各自的个性和不足；既高标准严要求，也给予理解和关心。努力创造良好的内部环境和工作氛围。

部门之间的关系协调是校长公室最多的协调工作。既有遵照学校领导指示和要求开展的工作协调活动，更多的还是需要主动协调处理的大量日常事务。为了做好此项工作，多年来我们坚持做到以下几点：

一是不断熟悉学校和各部门的基本情况。经常学习、了解和掌握学校的规章制度、工作动态和各部门的职责范围、人员分工及工作流程等，遇到需要协调的事项时，能够做到心中有数，从容应对。平时比较注重和各部门人员保持密切而和谐的工作关系与感情联络。

二是坚持请示汇报制度。对于我们职责范围内的小事、琐事、日常工作，我们自行快速处理，对于领导交办的或比较重要的协调事项，我们严格遵守请示汇报制度，让相关领导及时了解所协调事项的来龙去脉、工作动态和处理结果，使协调工作能够得到及时指导，协调效果能得到有效保证。

三是坚持原则性和灵活性相结合。既坚持原则、照章办事，一切从工作质量、工作效率和工作效益出发协调工作、处理问题，同时，又在不违反原则规定、不损害学院利益的情况下，具体问题具体分析、具体对待灵活处置。

四是不怕麻烦、不怕得罪人。在日常工作中，需要办公室出面协调处理的工作事务繁杂，涉及的人员性格、能力、素质多种多样。对此，我们不断教育和提醒本部门职员，必须克服懒惰思想和畏难情绪，始终保持对待同事的诚心和耐心，处理问题的决心和公心。遇到问题和误解，尽量多做解释、说服工作，不得罪人，少得罪人，但也决不能因为怕得罪人而畏缩不前、影响工作、影响学院的整体利益。

四、狠抓工作督查落实

校长办公室肩负着重要的管理、执行和督办查办职能，事务繁杂、任务艰巨、使命光荣、责任重大。

一是注重制度建设。我们在借鉴先进兄弟院校管理制度的基础上，结合学校和校办工作实际，不断修订完善各项具体规章制度，如《校长办公会议事制度》《校长办公室职责范围、岗位职责、人员分工和主要工作流程》《信访工作管理制度》《档案工作管理制度》《文印工作管理制度》《车辆管理工作制度》《接待工作管理制度》《会议及会议室管理制度》等，努力做到“有法可依”；我们更注重在制度的贯彻执行上下工夫，严格按照规章制度开展各项工作，用制度管人管事，努力做到“执法必严”“违法必究”。制度的正确制定和有效执行，为我们实现各项管理工作的科学化、规范化奠定了坚实基础。

二是注重团队建设。办公室工作人员都是经过认真挑选的，个体基本素质较好。经过长期教育和管理，大家不断增强整体观念、大局意识和团队精神，在工作、学习和生活中，互相尊重、互相爱护、互相提醒、互相鼓励，在发挥各自特长和优势的基础上形成了工作合力、发挥出整体优势，在学院各项工作和活动中起到了示范和表率作用。

三是注重工作落实。日常事务，说了就干，绝不拖延。重大活动，及时制定工作计划和方案，有目标、有任务、有措施、有时间表、有路线图、有责任人。对需要校办督办查办的工作事项，我们更是紧盯不放，力促各单位按时间、质量等规定要求完成任务，并积极做好请示汇报和信息反馈工作，有效改善了推诿扯皮、懒散拖延的不良作风。校长办公室还在总结近年来工作经验的基础上，不断改进三级管理考评工作。在内容上，根据当期工作重点调整考评指标体系。在形式上，通过和管理信息中心等部门协作，提高了考评工作的信息化水平。提高了工作效率，保证了公平、公正、公开，达到了鼓励先进督促后进的预期目的。

随着学校的不断发展，对校长办公室职能作用的要求也在不断提高。今后，我们校长办公室全体人员，一定会继续加强学习和锻炼，进一步改进工作作风、创新工作方法、增强工作计划性、提升调研和参谋水平，发扬成绩，克服不足，与时俱进，勇创一流，力争为学校持续健康发展作出应有努力和更大贡献！

（校长办公室供稿）

人事处>>

坚持人才兴校 推进机制创新 打造一流师资队伍

近年来，我校在人才培养与师资队伍建设上，坚持实施“质量立校、科研强校、人才兴校”的战略，牢固树立了人才与师资队伍建设在学校发展中的核心地位，把人才引进培养、师资队伍建设与学校各项工作紧密结合起来。

在董事会的统一领导下，人事处在选人用上，坚持培养引进并举，走内涵式发展道路，紧紧抓住“引进来、留得住、用得好”三个环节，不断完善“育才、用才、留才”的用人机制，走“高层次”“博士化”“名师化”“职业化”发展道路，着力打造一支政治素质优良，结构合理，具有较强地教学、科研和服务能力的教师队伍。学校现有专任教师889人。专任教师中，具有硕士学位592人，博士、硕士学位占专任教师总数的66.5%，具有高级专业技术职务295人，占专任教师总数的33%。

一、多措并举拓宽师资队伍来源渠道

我校在师资队伍建设中，注重多方位引进各类有用人才，拓宽教师来源渠道。

1.引进国内著名高校优秀硕士研究生充实专业教师队伍。为加强我校师资队伍建设，优化教师结构，提高教师队伍整体素质，按照学校《“十三五”师资队伍建设规划》文件精神，学校制定了人才引进计划方案，计划每年引进100名全日制硕士学位以上学历高层次人才，人事处紧紧围绕学校发展这个中心工作，2008年以来引进硕士研究生592人，为实现我校师资队伍建设迈出坚实的一步。

2.吸引优秀海归人才到校执教。近年来，学校充分利用海外留学的人员纷纷回国寻求发展的机会，利用政策吸引优秀海外人才到学校任教。截至目前，引进在国外取得学位的归国人员18人，实现专任教师学缘结构的多元化。

3.吸纳部队院校优秀高层次人才。学校紧紧抓住部队院校对教师年龄要求较高，教师流动性较大，中年教师自谋职业增多的机遇，加大人才引进力度。近两年，我校共引进数10位从部队院校自谋职业的高层次人才，他们的年龄一般在45-55岁之间，具有高级职称，有丰富的教学和实践经验，成为我校的中青年骨干。

4.引进实践经验丰富的专业技术职称的高技能型人才到校任教。我校人才培养目标是应用型技能人才，为此，人事处积极引进具有丰富实践经验和专业技术职称的高技能型人才到校任教，他们实践经验丰富，专业技术过硬，已成为培养学生实际操作技能和应用水平的中坚力量。

5.建立兼职教师人才库。学校建立了一支开放式的专、兼结合的教师队伍，充分有效地利用社会优质教师资源，以满足学校持续发展的需要，为增强教师队伍的活力，提高教学质量提供人才保障。

二、深入实施高层次人才引进工程

根据《郑州科技学院高层次人才引进暂行办法》的规定：高层次人才引进一般应具有博士学位或高级专业技术职务。学校引进高层人才机制灵活，引进过程中，以大力吸引海内外优秀人才、扩大师资规模、改善师资结构、提升师资水平为目标，创设了“一事一议、一人一策、一人一价”三结合的人才引进待遇新模式，自2017年以来，学校共引进学科带头人15人，引进博士13人。

三、持续推进博士化建设工程

人事处坚持“外部引进博士，内部培养博士”的原则，对外加大博士引进力度，对内出台了《郑州科技学院关于资助在职教师攻读博士研究生暂行办法》，鼓励教师考取计划内定向博士研究生，与学校签订脱产学习资助协议，学校给予一定时期的脱产学习时间，并提供培养经费，获博士学位回校工作者，给予引进博士相同的待遇和科研资助金，支持鼓励中青年教师攻读博士学位,在政策扶持的同时，学校还努力做到感情留人，事业留人，待遇留人。目前资助在读博士4人。

四、不断完善人才人事服务体系

为了激发人才的创新活力，提升师资队伍整体水平，充分发挥教师在人才培养中的主导作用，人事处不断深化人事制度改革，研究和把握人才的成长规律，优化评价机制和创新激励机制，采取创新模式，培养和支持扎根讲台的名师和优秀一线教师，切实关爱教师发展，积极创造条件，努力为其成长提供良好的工作条件和生活保障。

一是持续推进人事制度改革。积极探索建立教学型系列、教学科研型系列和科研服务型系列晋升、评聘、考核、激励体系。坚持师资队伍质量优先、持续优化、择优选留的原则，探索建立教师分类管理与发展激励制度，建立了以学术能力和绩效为导向的考核评价与竞争激励机制，突出业绩导向。

二是大力推进评价激励机制。完善人才评价机制，以专业技术职务评聘为突破口，逐步优化职务晋升评聘机制，加强关键业绩（代表作等）的考察和引导，进一步加强学术论文质量、科研水平、行业影响力和国家级、省部级教学与科研成果奖励的考察。构建并试行职称评审优青通道机制，鼓励优秀青年人才脱颖而出，建立高级专业技术职务人员聘期学术交流与评价机制，强化教育教学、科学研究、国际合作、社会服务等方面的考核评价。围绕学校核心竞争能力的提升，加强学院整体绩效奖励的主体责任，将学校战略、学院发展、个人成长紧密结合，持续提升人才队伍运行效益。

三是加强青年教师培训。为提高教师业务素质，学校加强对青年教师岗前培训，提高新任教师教学技能，使教师更好地履行教学职责、胜任教学工作的现实需要。对新任教师进行上岗前的职业训练，通过学习和培训，使他们了解教师职业特点和要求，掌握高等教育基本理论和方法，熟悉教学过程基本规律，提高贯彻执行党的教育方针政策的自觉性及履行教师职责的能力，为促进青年教师全面提高及未来发展奠定基础。

人事处将不断深化贯彻落实董事长提出的人力资源提升工程，坚持人才兴校，树立识才、爱才、容才、用才和聚才的人才观，以事业和政策感召人，以交叉和协同创新培育人，以平台和机制用好人，不断提升人才人事工作水平，为建设一流民办大学做出更大的贡献。

（人事处供稿）

毕业季·我想把最美的都留给你











木槿花开的毕业季，即将告别曾经朝夕相处的室友和同窗，依依挥别敬爱的师长，再重新走过校园中每一处景致，这个仲夏的微风与蝉鸣，除了告别，我们或许能用自己的方式去纪念过往的思念。在离别之际，艺术学院2018届毕业生用4年的专业学习为大学生活划上了圆满的句号，他们把天马行空的想象付诸行动，用自己的作品，留下了对大学生涯满满的回忆和对母校的深情祝福……

一件件精致的手工品是他们对母校的留恋

一张张可爱的图画是他们对母校的回忆

一个个酷酷的模型是他们对母校的寄托

送给母校最好的礼物莫过于此……

本报地址：郑州市二七区马寨经济开发区学院路1号 出版日期：6月30日 印刷：河南承创印务有限公司 印数：4000